

„Wenn alle gemeinsam  
vorankommen, dann stellt sich der

Erfolg von selbst ein.“

Henry Ford, amerikanischer Industrieller und  
Gründer der Ford Motor Company



## PERSPEKTIVENHÜTTE

COACHING | BERATUNG | TRAINING | FÜR AUFSTEIGER



Franz Aigner

Systemischer Coach und Berater, seit  
mehr als 20 Jahren Führungskraft in  
verschiedenen Branchen



Dr. Karolina Engenhorst

Systemische Coach, Beraterin und  
Organisationsentwicklerin und  
Führungskraft im  
Wissenschaftsmanagement

Perspektivenhütte

Karolina Engenhorst und Franz Aigner

[kontakt@perspektivenhuetten-coaching.de](mailto:kontakt@perspektivenhuetten-coaching.de)

[www.perspektivenhuetten-coaching.de](http://www.perspektivenhuetten-coaching.de)

## DAS TEAM

Gemeinsam besser?



*Teams, die zu gemeinsamer Stärke  
finden, wachsen über sich hinaus*



# TEAMENTWICKLUNG

„Das Team“ ist ein individuell zugeschnittenes Entwicklungsprogramm für Teams im Unternehmen. Hierbei geht es um Stärken und Schwächen im aktuellen Team und die Möglichkeiten die Zusammenarbeit gewinnbringend zu verbessern.



*Es gibt viele Weg zum Ziel, man muss nur den Mut aufbringen loszugehen*

Mit diesem Angebot begleiten wir mit einem maßgeschneiderten Programm die Professionalisierung von Teams in der Zusammenarbeit. Wir legen Wert auf individuelle Entwicklung jedes Einzelnen, um das Team zu stärken.

Wie machen wir das?

Mit ...

... Teameinheiten außerhalb des Alltags  
(Örtlichkeit nach Wünschen des Teams)

... fachlichem Input Wunschthemen des  
Teams / der Führungskraft

... Anwendung von Werkzeugen und  
Methoden für den Teamalltag

... Beratung bei persönlichen Fragestellungen

... begleitende Coaching- und  
Beratungseinheiten

Ganz so wie es das Team benötigt!

## EINHEITEN UND DEREN JEWEILIGER ABLAUF:

### ZIELSETZUNG DES JEWEILIGEN TEAMVERANTWORTLICHEN:

Durch den/die Trainer/in werden in Zusammenarbeit mit der Führungskraft Zielsetzungen für den Teamentwicklungsprozess vereinbart. Der/Die Trainer/in arbeitet dann ein individuelles Programm aus, das in weiterführenden Terminen mit der Gruppe umgesetzt wird.

### FACHLICHER INPUT:

Durch den/die Trainer/in werden an passender Stelle immer wieder fachliche Inhalte vorgestellt und eine Verknüpfung mit aktuellen Teamthemen hergestellt, so dass die Teammitglieder theoretisches Wissen mit ihren praktischen Erkenntnissen verbinden können.

### WERKZEUGE UND METHODEN:

Es gibt eine Vielzahl von Methoden aus Beratung und Coaching, die für den täglichen Teamalltag angewendet werden können. Diese werden individuell passend der Führungskraft vorgestellt, sodass ein Transfer in den Alltag möglich ist.

### BEGLEITENDES COACHING:

Für die Teamleitung wird nach Bedarf und auf Wunsch ein begleitendes Coachingprogramm angeboten, damit die Entwicklung von Führungskompetenzen, die speziell für Teams wichtig sind, unterstützt werden.