

Führung bedeutet für uns das  
ehrliche Interesse, Menschen  
auf ihrem Weg und in ihrem  
Wachstum zu begleiten



## PERSPEKTIVENHÜTTE

COACHING | BERATUNG | TRAINING | FÜR AUFSTEIGER



Franz Aigner

Systemischer Coach und Berater, seit  
mehr als 20 Jahren Führungskraft in  
verschiedenen Branchen



Dr. Karolina Engenhorst

Systemische Coach, Beraterin und  
Organisationsentwicklerin mit  
Leidenschaft fürs „Fach“ Führung

Perspektivenhütte

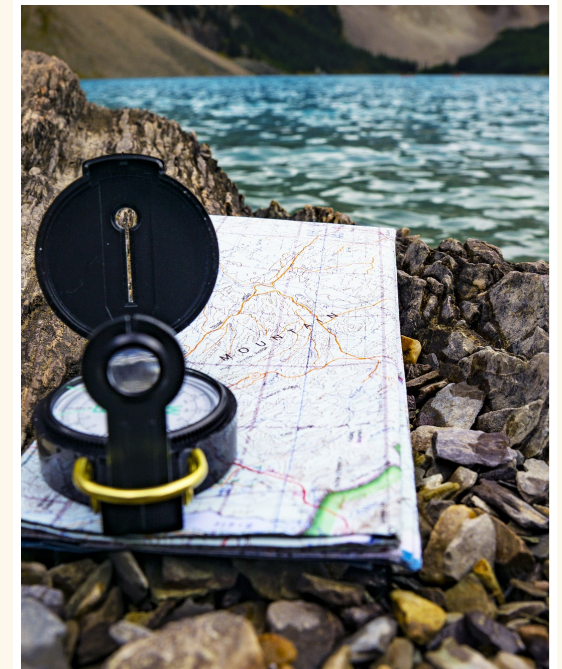
Karolina Engenhorst und Franz Aigner

[kontakt@perspektivenhuetten-coaching.de](mailto:kontakt@perspektivenhuetten-coaching.de)

[www.perspektivenhuetten-coaching.de](http://www.perspektivenhuetten-coaching.de)

## TRAINERWECHSEL

Führungskraft, und jetzt?



*Führung gibt MitarbeiterInnen  
Richtung und Orientierung*





*Es gibt viele Weg zum Ziel, man muss nur den Mut aufbringen  
loszugeben*

In diesem Programm möchten wir mit mehreren kurzen Einheiten zum einen an der Professionalisierung der Rolle einer Führungskraft arbeiten und zum anderen die persönlichen Belange, die jede Persönlichkeit mitbringt beleuchten und in Richtung Führung weiterentwickeln.

Wie machen wir das?

Mit ...

- ... Coaching- und Beratungseinheiten
- ... fachlichem Input zum Thema Führung
- ... Anwendung von Werkzeugen und Methoden für den Führungsalltag
- ... Beratung bei persönlichen Fragestellungen
  - ... Teamentwicklung
  - ... ganz so wie es das Individuum braucht!

# FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

„Trainerwechsel“ ist ein individuell zugeschnittenes Entwicklungsprogramm für Führungskräfte, die neu in eine Führungsrolle einsteigen, aber auch für erfahrene Führungskräfte, denen es neue Impulse für die tägliche Arbeit liefern kann.



## EINZELNE EINHEITEN UND DEREN JEWEILIGER ABLAUF:



## FACHLICHER INPUT:

Durch den Coach werden an passender Stelle immer wieder fachliche Inhalte vorgestellt und mit dem aktuellen Thema verknüpft, so dass die Führungskraft theoretisches Wissen mit ihren Erkenntnissen verbinden kann.

## WERKZEUGE UND METHODEN:

Es gibt eine Vielzahl von Methoden aus Beratung und Coaching, die für den täglichen Führungsalltag angewendet werden können. Diese werden der individuell passend Führungskraft vorgestellt und ein Transfer in den Alltag vorgenommen.

## TEAMENTWICKLUNG:

Bei einem eintägigen Workshop wird der Fokus auf die Entwicklung des Teams der Führungskraft gelegt. Durch die Anwendung von Methoden wird die Zusammenarbeit gestärkt und gemeinsame Ziele entwickelt.